



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 511]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 5, 2001/आश्विन 13, 1923

No. 511]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 5, 2001/ASVINA 13, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 2001

सा. का.नि. 761(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुम्बई पत्तन के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मुम्बई पत्तन न्यास कर्मचारी (अवकाश) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश)
(संशोधन) विनियम, 2001.

महापत्तन न्यास अधिनियम (1963 का 39) की धारा 38 के खण्ड (बी) एवं (ई) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए एवं कथित अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (i) की आवश्यकतानुसार केन्द्र सरकार के अनुमोदन से मुंबई पोर्ट ट्रस्ट का न्यासी मंडल मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश) विनियम में संशोधन के लिए निम्न विनियम बनाता है, जैसे :

1. लघु शीर्ष.

- (i) ये विनियम मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश) संशोधन विनियम, 2001 कहलायेंगे.
- (ii) ये विनियम उन्हें केन्द्र सरकार की मंजूरी सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे.

2. मुंबई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (अवकाश) विनियम, 1975 मे-

(ए) विनियम 8 के उप-विनियम 1 के बाद निम्न का समावेश होगा.

"बशर्ते कि इस प्रकार के अनुरोध पर विचार केवल तभी किया जाएगा जब ऐसा अनुरोध ऐसे प्राधिकारी; या इसके लिए पदनामित अन्य किसी अधिकारी को संबंधित कर्मचारी द्वारा ली गयी छुट्टी की समाप्ति पर उसके काम पर लौटने के 30 दिन के अंदर प्राप्त हो."

(बी) (i) उप-विनियम (1) के खण्ड (बी) एवं विनियम 24 के उप-विनियम (3) में "240" के आंकड़े के बदले "300" आंकड़ा लिखा जाएगा.

(ii) विनियम 24 के उपविनियम (1) के खण्ड (बी) के बाद निम्न शर्तें जोड़ी जाएगी.

[प्रायधान है कि, जब किसी कर्मचारी के खाते में दिसंबर अथवा जून के अंतिम दिन जमा अर्जित अवकाश 300 या इससे कम परंतु 285 से अधिक हो; तो जनवरी या जुलाई के प्रथम दिन उप-विनियम (1) के खण्ड (ए)(ii) के अन्तर्गत दर्शाई गयी पद्धति के अनुसार देय 15 दिन के अर्जित अवकाश की अग्रिम जमा उसके अवकाश खाते में जमा करने के बदले अलग रखी जाएगी. अलग रखा 15 दिन का अग्रिम अवकाश पहले कर्मचारी उस अर्ध वर्ष के दौरान जो अर्जित अवकाश लेगा उसके साथ समायोजित होगा और बाकी अवकाश यदि हो, तो अर्धवर्ष की समाप्ति पर खाते में जमा होगा. इसके लिए शर्त यह होगी कि अर्जित अवकाश और खाते में पहले से जमा अवकाश 300 से अधिक न हो.]

(iii) विनियम 24 के उप-विनियम 2, 3 में "120" के आंकड़े के बदले आंकड़ा "180" लिखा जाएगा.

(सी) विनियम 31 में "240" के आंकड़े के बदले "300" का आंकड़ा लिखा जाएगा.

(डी) (i) उप-विनियम (2) के खण्ड (बी) तथा विनियम 32 के उप-विनियम (3), (4) एवं (5) में "240" के आंकड़े के बदले "300" का आंकड़ा लिखा जाएगा.

(ii) विनियम 32 के उप-विनियम 2 (बी), (3), (4) एवं (5) में "120" के आंकड़े के बदले "180" का आंकड़ा लिखा जाएगा.

(iii) विनियम 32 के उप-विनियम (7) में "120" के स्थान पर "150" का आंकड़ा लिखा जाएगा.

- (ई) (i) विनियम 32ए के उप-विनियम 1(ए), 3(ए) (i) एवं (ii), (4), (5) तथा 6(ए) (i) एवं (iii) में "240" के आंकड़े के स्थान पर "300" का आंकड़ा लिखा जाएगा.
- (ii) विनियम 32ए के उप-विनियम (6) के खण्ड (ए) में "120" के आंकड़े के स्थान पर "150" का आंकड़ा लिखा जाएगा.
- (iii) विनियम 32ए के उप-विनियम 3 के खण्ड (ए) के उप-खण्ड (i) में "120" के आंकड़े के स्थान पर "180" का आंकड़ा लिखा जाएगा.
- (एफ) विनियम 34 के उप-विनियम (i) में "240" के आंकड़े के स्थान पर "300" का आंकड़ा लिखा जाएगा.
- (जी) विनियम 36 का उप-विनियम (1) में -
- (i) "90" के आंकड़े के स्थान पर "135" का आंकड़ा लिखा जाएगा और
- (ii) "दो से कम जीवित संतानों के विषय में " शब्द "ए महिला कर्मचारी" शब्द के बाव लिखा जाएगा
- (एच) (i) विनियम 36 के वर्तमान उप-विनियम 2 (ए) के स्थान पर निम्न का समावेश होगा :

"2ए गर्भपात सहित गर्भस्त्राव के लिए प्रसूति अवकाश की मात्रा महिला कर्मचारी के सम्पूर्ण सेवाकाल में 45 दिनों से अधिक नहीं होती है."

- (ii) विनियम 36 के उप-विनियम 3(ii) "साठ दिनों" शब्द के स्थान पर अब "एक वर्ष" लिखा जाएगा.
- (iii) विनियम 36 में उप-विनियम (5) के बाद निम्न उप-विनियम जोड़ा जाएगा:
- (6) मुंपोट्ट के जिस पुरुष कर्मचारी (प्रशिक्षुसहित) को दो से कम जीवित संतान है, उसे 15 दिनों का पितृत्व अवकाश मंजूर होगा. इस अवकाश अवधि में उन्हें उनके अवकाश पर जाने के तत्काल पहले निकाले गए वेतन के बराबर अवकाश वेतन का भुगतान दिया जाएगा. पितृत्व अवकाश, अवकाश खाते से घटाया नहीं जाएगा तथा अन्य किसी भी प्रकार के अवकाश से जोड़कर (प्रसूती अवकाश की तरह) लिया जाएगा. सामान्यतः किसी कारणवश इसे मंजूर नहीं किया जा सकेगा.

(7) मुंपोटर की महिला कर्मचारी को बच्चा गोद लेने पर एक वर्ष तक अथवा बच्चा एक साल का होने तक जो भी पहले हो, देय और ग्राह्य अवकाश प्रदान किया जाएगा (इसमें चिकित्सा प्रमाणपत्र के बिना भी अधिकतम 60 दिन बिना वेतन एवं परिवर्तित अवकाश सम्मिलित है). तथापि, बच्चा गोद लेते समय उस महिला कर्मचारी के पहले ही दो जीवित बच्चे हों, तो उस स्थिति में यह सुविधा देय नहीं होगी.

पाद टिप्पणी : मूल विनियम महाराष्ट्र राज्य के राजपत्र में दि. 21-8-1975 को प्रकाशित किये गये तथा दि. 10-5-1980 तथा दि. 17-1-1981 तथा दि. 3-4-1998 को भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना के द्वारा संशोधित किए गए।

[फा. सं. पी. आर. 12016/11/2001-पी.ई.-I]

आर. के. जैन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th October, 2001

G.S.R. 761(E).— In exercise of the powers conferred by Sub-Section (i) of Section 124, read with Sub-Section (i) of Section 132 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mumbai Port Trust Employees (Leave) Amendment Regulation, 2001 made by the Board of Trustees of the Port Mumbai Port Trust as set out in the schedule annexed to this notification.

2. The said Regulations shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

**Mumbai Port Trust Employees (Leave)
(Amendment) Regulations, 2001.**

In exercise of the powers conferred by Clause (b) and (e) of Section 28 of the Major Port Trust Act (39 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mumbai with the approval of the Central Government as required by sub-section (i) of Section 124 of the said Act, hereby makes the following Regulations, further to amend the Mumbai Port Trust Employees (Leave) Regulations, 1975, namely :

1. Short title.

- (i) These Regulations may be called the "Mumbai Port Trust Employees (Leave) Amendment Regulations, 2001".
- (ii) They shall come into force on the date on which the approval of the Central Government is published in the Official Gazette.

2. In Mumbai Port Trust Employees (Leave) Regulations, 1975 -

- (A) After Sub-regulation 1 of Regulation 8, the following shall be inserted.

"Provided that no such request shall be considered unless received by such authority, or any other authority designated in this behalf, within a period of 30 days of the concerned employee joining his duty on expiry of the relevant spell of leave availed of by him".

- (B) (i) In Clause (b) of sub-Regulation (1) and in sub-Regulation (3) of Regulation 24 for the figure "240" the figure "300" shall be substituted.
- (ii) After Clause (b) of sub-Regulation (1) of Regulation 24, the following *proviso* shall be added :

[Provided that where the earned leave at the credit of an employee as on the last day of December or June is 300 days or less but more than 285 days, the advance credit of 15 days Earned Leave on first day of January or July to

- be afforded in the manner indicated under Clause (a) (ii) of sub-regulation (1) shall instead of being credited in leave account be kept separately and first adjusted against the earned leave that the employee takes during that half-year and the balance, if any, shall be credited to the leave account at the close of the half-year, subject to the condition that balance of such earned leave *plus* leave already at credit does not exceed the maximum limit of 300 days.]
- (iii) In Sub-regulations 2, 3 of Regulation 24 for the figure "120", the figure "180" shall be substituted.
- (C) In Regulation 31, for the figure "240", the figure "300" shall be substituted.
- (D) (i) In Clause (b) of sub-Regulation (2) and in sub-Regulations (3), (4) and (5) of Regulation 32, for the figure "240", the figure "300" shall be substituted.
- (ii) In sub-regulations 2(b), (3), (4) and (5) of Regulation 32 for the figure "120", the figure "180" shall be substituted.
- (iii) In sub-Regulation (7) of Regulation 32 for the figure "120", the figure "150" shall be substituted.
- (E) (i) In sub-Regulations 1(a), 3(a) (i) & (ii), (4), (5) and 6(a) (i) & (iii) of Regulation, 32A, for figure "240", the figure "300" shall be substituted.
- (ii) In clause (a) (ii) of sub-Regulation (6) of Regulation 32A, for the figure "120", the figure "150" shall be substituted.
- (iii) In sub-clause (i) of clause (a) of Sub-regulation 3 of Regulation 32A for the figure "120" the figure "180" shall be substituted.
- (F) In Sub-regulation (i) of Regulation 34 for the figure "240" the figure "300" shall be substituted.
- (G) In sub-Regulation (1) of Regulation 36 -
- (i) for the figure "90" the figure "135" shall be substituted; and

- (ii) the words "with less than two surviving children" shall be added after the words "A female employee".
- (H) (i) the existing sub-regulation 2(a) of Regulation 36 shall be substituted by the following :

"2(a) the quantum of maternity leave for miscarriage including abortion does not exceed 45 days in the entire service of the female employees."

- (ii) In Sub-regulation 3(ii) of Regulation 36, the words "sixty days" shall be substituted by the words "one year".
- (iii) In Regulation 36 after Sub-regulation (5), the following Sub-regulation shall be added :

(6) A male MbPT employee (including an apprentice) with less than two surviving children may be granted Paternity Leave for a period of 15 days. During the period of such leave he shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave. Paternity Leave shall not be debited against the leave account and may be combined with any other kind of leave (as in the case of Maternity Leave). It may not normally be refused under any circumstances.

(7) A female Mumbai Port Trust employee on adoption of a child, may be granted leave of the kind due and admissible (including leave not due and commuted leave not exceeding 60 days without production of medical certificate) for a period upto one year or till such time the child is one year old, whichever is earlier. However, this facility will not be admissible in case she is already having two surviving children at the time of adoption.

Note: The principal regulations were published in Maharashtra Govt. Gazette on 21-8-75 and the regulations were subsequently amended vide notifications published in the Gazette of India on 10-5-1980, 17-1-1981 and 3-4-1998.

[F.No.P.R.-12016/11/2001-PE-I]
R. K. JAIN, Jt. Secy.

